

IMPULS

IMPULS

IMPULS

IMPULS

IMPULS

IMPULS

IMPULS

IMPULS

IMPULS

IMPULS

**IMPULS**

NR. 2 APRIL 1983 12. ÅRGANG  
SCT. GEORGS GILDERNE I DANMARK



# **HUSK!**

## **DIN FORGÆNGER I EMBEDET HAR DE TIDLIGERE NUMRE AF IMPULS HAR DU FÅET DEM?**

Udsendelses- tidspunkt	Frist for indlevering af artikler m.v.
Januar	1. december
April	1. marts
Juli	1. juni
Oktober	1. september

**REDAKTION:** Gunnar Hauerberg, Vestervang 32,  
Øster Højst, 6240 Løgumkloster, tlf. 04 - 77 52 20

**EKSPEDITION:** Landsgildekantoret, Mikkel Bryggers Gade 1,  
1460 København K., tlf. 01 - 12 27 02.

**OPLAG:** 900 eksemplarer.

---

Udgivet af Sct. Georgs Gilderne i Danmark,  
Mikkel Bryggers Gade 1, 1460 København K.  
Telefon 01 - 12 27 02.

# redaktøren har ordet

IMPULS til den nye gildeledelse.

I den forløbne måned har der rundt om i landet været afholdt gildeting, og mange nye gildeledelsesmedlemmer er valgt.

Som nyt medlem af en gildeledelse er der mange ting, man skal sætte sig ind i. Mange papirer skal gennemlæses for at kunne varetage jobbet. Blandt "papirarbejdet" vil jeg nævne gennemlæsningen af IMPULS.

Formålet med IMPULS er at give gildeledelserne idéer og inspiration til arbejdet i gildet. Det er derfor vigtigt, at afgåede gildeledelsesmedlemmer videregiver de modtagne numre af IMPULS til "de nye".

Det kunne måske lette denne "afleveringsforretning", hvis eksemplarerne af IMPULS blev samlet i en dertil indrettet samlemappe. En indholdsfortegnelse for årgangen vil blive bragt i oktober-nummeret af bladet.

For at kunne fungere efter sin hensigt, er det vigtigt, at også de nye gildeledelser fremsender gode idéer, debatindlæg samt dispositioner til gildemestertaler og andre indlæg i Gildehallen til redaktøren, således at dette stof kommer ud til så stor en kreds som muligt.

Derfor: Tænk på den gamle redaktør, når du støder på noget, der kan give andre en IMPULS.

gunnar



# kurser i gildeledelse

## MODULKURSER

En af de opgaver, som provincialet har, er at afholde møder og kurser for gildeledelsesmedlemmerne i provincialets gilder.

Disse møder og kurser skulle gerne indeholde emner, som gildeledelsesmedlemmerne ønsker at diskutere, eller de skulle dreje sig om ledelsesmæssige forhold, som man ønsker at få noget mere at vide om.

Gildeledelserne gør et godt job ude i deres gilder, men der kan altid være forhold, som man gerne vil vide mere om.

Mange ledelsesmedlemmer har ytret ønske om, at de gerne vil deltage i korte kurser, hvor man kunne få inspiration til det hjemlige gildearbejde. Og mange ledelsesmedlemmer har ønsket, at få noget mere at vide om, hvilke muligheder de har for eventuelle fornyelser i gildearbejdet, og hvilke metoder man kan benytte, for at få sat idéerne i værk.

Endelig skal det nævnes, at mange gildeledelsesmedlemmer har ønsket at lære noget mere om, hvad det ledelsesjob, som de har påtaget sig, i virkeligheden indebærer.

For et leve op til alle disse forventninger har provincialet rådighed over en række kurser af 3- og 6-timers varighed.

Disse kurser er lavet af gildebødre, og de er beregnet for nuværende gildeledelsesmedlemmer, men er også velegnede for eventuelt kommende ledelsesmedlemmer, herolder og gruppeledere.

For at opnå det bedst mulige udbytte af at deltage i et sådant kursus, er emnerne opdelt i "kasser" eller "moduler", der beskæftiger sig med bestemte dele af gildeledelsens arbejdsområder, og man kan så ønske det kur-

# kurser i gildeledelse

susmodul eller de kursusmoduler, som man synes, man har mest brug for.

Alle kurserne er bygget op, så man selv deltager aktivt i forløbet.

Et typisk kursusforløb kan beskrives således:

1. Der udsendes orienterende skriftligt materiale om emnet.
2. Der indledes med et kort foredrag om emnet.
3. Der arbejdes i grupper med spørgsmål om emnet.
4. Gruppernes besvarelser samles op og diskuteres.
5. Man søger at nå frem til en konklusion på gruppebesvarelserne.
6. Der udsendes evt. skriftligt materiale efter kurset, som indeholder væsentlige elementer fra kurset.

De kurser, der er beregnet til at vare 6 timer, kan opdeles i to 3-timers moduler, eller de kan afholdes en lørdag eller søndag, med en afbrydelse til en hyggelig fælles-spisning.

Det har vist sig, at det bedste deltagerantal ligger på 12 til 20 personer, dvs. 3 - 4 arbejdsgrupper. Og dette deltagerantal betyder, at nogle af kurserne kan fuldtagnes indenfor et eller to nærliggende distrikter, mens andre moduler bedst afholdes med deltagelse fra en større del af provincialet eller fra hele provincialet.

Det følgende giver en kort oversigt over de 7 kursusmoduler:

## 1. Gildeledelsens ansvar og beføjelser.

(3 timer)

Overskriften kan lyde lidt tør eller højtidelig, men dette kursus har til formål, at gennemgå de arbejdsopgaver og den arbejdsforde-

# kurser i gildeledelse

ling der bør være i en gildeledelse. Her gennemgås gildemesterens, gildekanslerens, gildeskattmesterens og heroldens arbejdsområder, både i forbindelse med gildehallerne, men i særdeleshed i forbindelse med "bestyrelsesarbejdet" i dagligdagen: Hvem skal gøre hvad - og hvornår? Hvem skal bestemme hvad - og hvorfor?

## 2. Ledelsesmetoder.

(6 timer)

Ved dette kursus lærer gildeledelsen noget om målsætning for gildets arbejde, og om hvordan man styrer frem mod de mål, man har vedtaget.

Her gennemgår man også forskellige former for at lede et gilde, og man vurderer hvilke ledelsesmetoder, der egner sig i forskellige situationer.

Endelig drøfter man forskellige måder at afvikle gildeledelsesmøder på, således at man opnår det bedst mulige samarbejde i gildeledelsen.

## 3. Tilrettelæggelse af gildetinget.

(3 timer)

Det er på gildetinget, at gildets fremtid afstikkes. Ved dette modul gennemgår man, hvorledes en målsætning formuleres, og hvorledes den fremlægges til vedtagelse eller ændring. Der arbejdes med udarbejdelse af "årsprogrammer" for at skabe variation og nytænkning i gildets tilbud, og deltagerne udarbejder idéer, der skal gøre gildetinget til et "aktivt" debatforum.

Ved gildetinget har man dirigent og protokolfører som vigtige personer. Disse personers "roller" diskuteres og fastlægges.

# kurser i gildeledelse

## 4. Gildets budget og regnskab.

(3 - 4 timer)

Kursus for nuværende og kommende gildeskattmestere.

På dette kursus lærer man enkel regnskabsføring, og man lærer at sondre imellem begreberne drift/status, indtægter/indbetalinger og udgifter/udbetalinger. Deltagerne får forståelse for at lægge budgetter og lærer at styre efter dem.

Kurset giver også anvisninger på pengegivende aktiviteter, som gilderne kan afvikle.

## 5. Gildehallerne.

(6 timer)

Gildehallen er en mødeform, der i høj grad er ritualbestemt. Men der findes 6 forskellige gildehaller til forskellige formål, og der findes variationsmuligheder ved de enkelte hallers afvikling.

Dette kursusmodul har til formål at øge deltagernes forståelse for de muligheder, der findes ved at variere gildehallens form og indhold.

Der videregives idéer og erfaringer fra forskellige gildehaller afvikling, og man beskæftiger sig særligt med gildehal uden optagelse og med åben gildehal.

## 6. Eftergildehaller og gildemøder.

(6 timer)

Eftergildehallen og gildemødet er helt forskellige mødeformer, men ofte bruges/udnyttes deres forskelle ikke.

I dette kursusmodul sættes der focus på det indhold og de muligheder, som disse mødeformers forskellighed indbyder til:

# kurser i gildeledelse

Hvad kan og hvad bør en eftergildehal indeholde?

Hvem har ansvaret for afviklingen af eftergildehallen?

Hvad kan man bruge et gildemøde til?

Hvem kan deltage i gildemøder?

Disse, og mange flere spørgsmål diskuteres, og idéer til gode, spændende og/eller engagerende emner "byttes" imellem deltagerne.

## 7. Gruppen i gildet.

(6 timer)

Dette kursusmodul er beregnet på gildeledelsesmedlemmer, men også gruppelederne kan have stort udbytte af at deltage.

Kurset beskæftiger sig med, hvad der får grupper til at fungere, og hvorfor nogle grupper ikke fungerer (lidt gruppepsykologi). Kurset beskæftiger sig også med, hvordan man formulerer gruppernes opgaver og giver mulighed for at "bytte" gode gruppearbejdsidéer. Gruppen er en del af gildet, og i dette modul beskæftiger man sig også med, hvordan gruppearbejdet kan komme til at indgå som en del af gildets helhed.

Endelig tages der hul på problematikken omkring ombrydning af grupperne, et problem, som trænger sig på i mange gilder.

Hans Erik Harboe

KSU's arbejdsgruppe for modulkurser.



# PR-arbejde

PR på gildebevægelsen skulle jo nødigt stoppe den 23. april, derfor følgende indlæg:

Ved gildemesterstævnet på Nyborg Strand den 4. - 5. september 1982 var et af hovedemnerne "PR på gildebevægelsen".

Landsgildeledelsens PR-udvalg havde en række indslag om emnet, og et af dem hed "Hvad er PR".

Det følgende er et koncentrat af den orientering om begrebet PR, som medlem af PR-udvalget Freddy Folden, Bogense gildet, gav ved gildemesterstævnet.

Mange har sikkert den opfattelse, at begrebet PR - Publik Relation - er noget forfærdelig noget, som amerikanerne godt kunne have beholdt for dem selv - og det hører i hvert fald ikke hjemme i Sct. Georgs Gilderne!

En sådan reaktion bunder måske i ukendskab til, hvad PR egentlig betyder. Derfor er det vigtigt at få slået fast, hvad PR er, og hvad det bruges til.

Publik Relation - forkortet til PR - er et amerikansk ord, som direkte oversat betyder relationer eller forhold til offentligheden. Der er tale om en vedvarende, systematisk aktivitet, hvorigennem en virksomhed, institution eller organisation søger at opnå forståelse, sympati og støtte i de kredse af offentligheden, som den har eller vil have kontakt med.

Hvordan gøres det?

Man søger at tilpasse virksomhedens eller organisationens politik og funktion efter offentlighedens krav på grundlag af en vurdering af organisationens omdømme, og gennem planlagt information søger man at opnå bedre forståelse i offentligheden for organisationen og dens samfundsmæssige betydning.

# PR-arbejde

Det er en tosidet opgave, som kan udtrykkes "Being good and getting credit for it" - for nu at bruge den engelske vending, eller på dansk: "At gøre gode gerninger og fortælle om det!"

Det kræver et veltilrettelagt oplysningsarbejde at fortælle offentligheden om vore gode gerninger, og man kan til det formål benytte mange former for kommunikation, f.eks:

Presseservice, som er en let tilgængelig metode. Send meddelelser til pressen, når der er noget at meddele.

Man kan arbejde med et bredt register af media.

Virksomheder og organisationer udsender årsberetninger og brochurer. Amt og kommune orienterer gennem aviser og brochurer.

Man kan arrangere åbent hus med rundvisning på virksomheden, institutionen eller organisationen.

Der kan fremstilles film, plancher, plakater og foredrag, som beskriver virksomhedens eller organisationens arbejde.

Altsammen med det ene formål, - at skabe et godt image omkring organisationen - skabe gode relationer til det omliggende samfund.

Nu behøver vi sådan set ikke at ty til eksempler med store firmaer og institutioner for at finde eksempler på praktisk anvendelse af PR i dagligdagen. Vi bruger det allesammen hver dag.

Hvem er ikke interesseret i at have en god personlig PR?

Vi vil gerne vurderes på en god måde af vore omgivelser. Gennem påklædning, opførsel, uddannelse osv. søger vi jo stort set alle, at tilpasse os offentlighedens krav - vi vil gerne have et godt omdømme - vi opdrager vores børn til at få et godt omdømme.

# PR-arbejde

PR er ikke et odiøst begreb, men et seriøst, og yderst accepteret redskab til at fortælle omverdenen, at vi er her - og hvor gode vi er - og når vi har noget godt at fortælle, hvorfor så ikke gøre det...!

Freddy Folden

## DE SMÅ SENTENSER

Manglen på evne til at tale om væsentlige ting bliver ofte rost som blufærdighed.

Jacob Paludan.

Det er ingen stor fordel at have en livlig intelligens, hvis den ikke samtidigt er rigtigt indstillet. Et urs fuldkommenhed består ikke i at kunne gå hurtigt, men i at gå sikkert.

Vauvenargues  
1715-1747

Et gammelt kinesisk ordsprog siger: "Du kan ikke hindre sorgens fugl i at flyve hen over dit hoved, men du kan forhindre den i at bygge rede i dit hår.

Jeg sidder og tænker på...

at tolerance er den ubehagelige følelse af, at modparten måske trods alt har ret!

# et væbnersvar

På spørgsmålet "Hvad kan DU gøre, for at gøre livet gladere og lysere for andre" svarer Lissy fra 2.Hjørring:

Det spørgsmål, jeg her har fået stillet, har givet mig anledning til mange overvejelser, og det er ikke nemt at svare på med få ord.

Jeg mener, at det er meget forskelligt fra menneske til menneske, hvad man formår at gøre. Men een ting er helt sikkert: skal man gøre sine medmennesker glade og påvirke deres livssyn i positiv retning, ja, så må man først og fremmest være i psykisk balance med sig selv.

Jeg mener ikke hermed, at man skal elske sig selv, før man kan elsk andre. Men har man det godt med sig selv, og har man et trygt og godt forhold til sine nærmeste, så får man automatisk et følelsesmæssigt overskud at give væk af.

Gennem vort daglige arbejde, foreningsliv, private venner og bekendte kommer vi mer eller mindre i kontakt med mange mennesker - og der spiller tolerance og forståelse for andres livssyn en stor rolle. Vi ved alle sammen, hvor ofte et smil, et lille trøstende ord eller en håndsrækning kan hjælpe et medmenneske.

I kender alle sætningen: "Når krybben er tom, så bides hestene." - Jeg vil dermed sige, at vi lever jo ikke længere i de glade tressere, men i de barske firsere. Det er idag sværere at mobilisere et overskud af glæde og livsmod end tidligere, men derfor er det vel netop en pligt at prøve på at hjælpe de mange, der dog har det værre og dårligere end een selv.

# et væbnersvar

Dette, at prøve på at gøre livet gladere og lysere for andre, er een af gildebevægelsens formålsparagraffer. Vi er kun en lille skare blandt mange, og heldigvis har vi ikke monopol på denne tanke, men gildebrødre rundt omkring i verden kan være et eksempel, og vort virke kan ligesom ringe i vandet brede sig til flere og flere.

Hvis gildebevægelsen skal fostre sunde og glade mennesker, der har et overskud at give af til andre, så må målet være tryghed indbyrdes. Og den tryghed opnår man kun ved ærlighed og oprigtighed de enkelte gildebrødre imellem.

Til slut vil jeg gerne sige:

Husk: et smil, et venligt ord, en lille håndsrækning - det koster ikke dig noget - men det kan ofte være til uvurderlig gavn, glæde og opmuntring for et medmenneske.

## SKØNHEDSRÅD

For at få pæne læber, skal du sige venlige ord.

For at få pæne øjne, skal du se det bedste i mennesker.

For at få en slank figur, skal du dele din mad med andre.

For at få et pænt hår, skal du lade et barn stryge sine fingre igennem det.

For at få en naturlig værdighed, skal du tænke på, at du aldrig er alene.

For at få pæne hænder, skal du række dem frem, når nogen trænger til en hjælpende hånd.

# fra gildebladene

Ole har i Gilde Nyt, der udgives af 3. Gilde i Slagelse, anmeldt en ny bog, der må kunne give masser af stof til gildemestertaler:

Der er intet nyt under solen.....

I kan sikkert fra Jeres skoletid huske, at I fik fortalt de gamle myter fra den nordiske mytologi. Hvis I havde en af de "gode gamle fortællelærere", har han sikkert fortalt om Odin, Thor, Loke, Balder, Midgårdsormen, Fenrisulven osv.

Nu har forfatteren Willy Sørensen gendigtet myterne i sin nyeste bog "Ragnarok".

I bogen kæder han myterne sammen til en fortælling, som givetvis fører frem til det uundgåelige... "Ragnarok". Han giver os aserne, guderne, som overmenneskene. Han giver os jætterne, som er de onde, der bekæmper aserne, og som aserne hele tiden må tage i ed, inden de prøver at gøre det gode. Og imellem disse to parter befinder så mennesket sig. Det almindelige menneske, som er så afhængigt af, at "de store" enes og kan udføre tingene til gavn for menneskeheden.

Ved siden af disse grupper, eller måske desværre over disse grupper, har vi midgårdsormen, som forgifter jord og hav med sin galde, og fenrisulven som skaber evig frygt, fordi dens styrke er ukendt, og fordi både guder og mennesker er bange for ikke at kunne styre den, og for at den skal slippe løs i "utide". Symbolikken er klar nok.

Bogens personer er klare i tegningen, og hovedpersonerne er uden al tvivl Balder og Loke. Balder som det rene menneske, som billedet på livet. Men Balder får onde drømme. Han gribes af tvivl, og tvivl er lig med frygt,

# fra gildebladene

som igen fører til sygdom og død. Balder har mange lighedspunkter med Kristus, og også han bliver udsat for fristelser; de fleste gennem "halvguden" Loke, som har et ben i hver lejr. Loke er tvetydigheden. For ham er sort sort og hvidt måske alligevel sort. I hvert fald skaber han den fornemmelse hos læseren.

I det nye testamente bliver det sande, rene menneske korsfæstet, og indser selv, at det må igennem martyrdøden for at bevise, at igennem døden er vejen til livet. Men i Willy Sørensens bog fristes det sande menneske til at prøve forhandlingens vej, og hans død er et "uheld". Loke er den der prøver at få ham til at forhandle, og igennem sine "kompromisløsninger" er, synes jeg, Loke med til at stjæle sandhed og kærlighed fra mennesket, og i stedet give det drifter og behov.

Bogen har været en oplevelse for mig at læse, og jeg har skrevet dette stykke for at opfordre Jer til at læse den. Den kunne snildt være et debatoplæg ved et gildemøde, eller bruges i grupperne.

Læs den og få en "god, blandet fornøjelse".  
Ole.

# fra gildeblade

Anton Jensen, redaktør af GILDEPOSTEN, der er medlemsblad for Sct.Georgs Gilderne i Aalborg, har i debatspalten det efterfølgende indlæg, der nok kan mane til eftertanke i en tid, hvor mange aktiviteter på lokalt og på landsplan giver en stor tilgang af nye gildebrødre.

## Optagelsesudvalg!

jo, - jeg kan godt høre det for mig: Nu har vi snakket om det i årevis, og det går jo vist egentlig godt nok.

Det er jo på sin vis den gamle proponeringsordning, der bare kører videre, og det må da også være naturligt, at det først og fremmest er de gildebrødre, som har fået den nye med, der giver en information om, hvad gilderne står for.

Et godt og sundt system skulle man synes, - men nu er det så, at vi laver statistikker, og de siger, at det måske alligevel er lidt tvivlsomt med sundheden.

Statistikken fortæller nemlig helt klart, at der er en unormal stor afgang i løbet af det første år som gildebrødre. Selvfølgelig kan årsagen søges i mange ting, men det forekommer mig, at vi må starte med en selvkritik, og spørge os selv: Har vi nu informeret rigtigt om gilderne? - Har vi måske opbygget nogle forventninger, som gildet så senere har vist sig ikke at kunne leve op til?

Eller måske omvendt, - har vi gjort det sådan, at de krav, der senere er blevet stillet, har været for belastende?

Selvfølgelig gør jeg mig da ingen forestillinger om, at der er een eneste gildebrødre, der ikke efter bedste evne har givet disse informationer både grundigt og samvittighedsfuldt. Men da vi jo også KUN er mennesker, er vi jo også forskellige. Nok er vi ens for gildeloven, men det betyder jo langt fra, at



# fra gildeblade

vi skal - eller kan - ensrettes. Gildeloven er en ramme, hvor individualismen frit kan tumle sig, og endda blive animeret af det. Som følge heraf vil der også være plads til, at vi, hver især, kan have divergerende meninger om mål og midler i gilderne.

Hvis der ikke findes et regelsæt, vil det være urimeligt at forlange, at den enkeltes personlige holdning ikke vil komme til at præge informationen til den nye gildebroder. Ønsker vi derfor at finde ud af, om det er HER skoen trykker, gives efter min mening kun een måde at afprøve det på.

Der må lovgives om, at der skal oprettes særlige optagelsesudvalg, efter nærmere fastsatte regler. Det må være givet, at udvalget forpligtiges til at gennemføre et kursus i den praktiske anvendelse af de givne regler. Naturligvis forudser jeg, at der kan blive problemer med at få disse udvalg "op at stå". Der kan være gilder som mener, at det kan blive svært at finde de rette mennesker til opgaven, og der kan være andre gilder, som allerede har et optagelsesudvalg, og nu måske vil føle sig beklemt ved at skulle tage disse brødres egnethed op til ny vurdering. Der kan være mange andre ting, der kan spille ind, og alt det må vi selvfølgelig først have belyst, - og vendt i luften, så vi kan få tingene gjort RIGTIGT.

Du kan hjælpe til, hvis du sender et indlæg til DEBATTEN med din mening... - noget må der jo gøres.

# en idé til gildemestertalen

Mette skriver det efterfølgende indlæg i SKOVPOSTEN, der udsendes til 2. Gilde i Glostrup:

En overskrift i en avis fangede tilfældigt mit blik og satte nogle tanker igang: "Der vil altid være en stol til dig her".

Det var ikke artiklens indhold, men blot overskriften, jeg fæstede mig ved.

Der vil altid være en stol til dig her.

Når du kommer oplagt og glad, og enhver, du møder, hilser dig med håndtryk og smil som udtryk for glæde ved at være sammen med dig, så føler du selv, at der er en stol, der venter på dig.

Men vi har sikkert også alle oplevet dage, hvor vi var uoplagt og næsten ikke orkede at møde til gildets arrangementer. Vi havde mest lyst til at blive hjemme. Vi var trætte og følte os absolut ikke som noget opmuntrende selskab for andre. Men - der vil altid være en stol til dig her i gildet, og når du kommer, som du er - også når du er trist og træt - så viser du dine gildebrødre din tillid og tro på vort fællesskab - det fællesskab, som får dig til igen at rette ryggen.

Derfor er det en sætning, som vi ikke må glemme:

"Der vil altid være en stol til dig" her i vort gilde.



# SCT. GEORGS GILDERNE I DANMARK

Medlem af The International Fellowship of Former Scouts and Guides

PR. - UDVALGET

Mel. Ja, vi elsker dette landet

Hvorfor blev du gildebroder,  
det var ingen tvang,  
søgte du i gildet noder  
fra din egen sang.  
Har du, hvad du søgte, fundet,  
fandt du tanken sund,  
var du straks som tryllebundet  
til din sidste stund.

Tveæg har Sct. Georgssværdet  
både løn og krav.  
Kræver sine brødre hårdet,  
plejer venskabstarv,  
Du Sct. Georgsgildet former,  
du er gildets sjæl,  
gildet dog med sine normer  
er din mærkepæl.

Gildets fædre følte savnet  
efter ungdoms leg,  
spejdertiden havde gavnet  
lysten stadig steg.  
Manddomskraft med ungdomsvilje  
ført i spejderånd  
i respekt for samme lilje  
styrker venskabsbånd.

Gildet er dog kun en ramme,  
den skal fyldes op,  
brødrene kan tanken lamme  
eller følge trop.  
Mindskes spejderhertets banken,  
står Sct. Georg fast,  
troskab imod gildetanken  
gør dig til hans gast.

Som et hus må repareres,  
om det skal bestå,  
gildets rammer må saneres  
før det går i stå.  
Skønt man midlerne justerer  
stundom er det rart  
eengang spejder, altid spejder  
som vort mål står klart.

Povl Nielsen  
I gilde Fredericia

