

IMPULS

IMPULS

IMPULS

IMPULS

IMPULS

IMPULS

IMPULS

IMPULS

IMPULS

IMPULS

IMPULS



NR. 3 OKTOBER 1980 9. ÅRGANG

SCT. GEORGS GILDERNE I DANMARK

H U S K E D E D U
A T F Å I M P U L S
F R A D I N F O R G Æ N G E R ?

REDAKTION: Jørgen Orlien, Weysesvej 3,
 9200 Aalborg SV. tlf. (08) 18 13 67.

EKSPEDITION: Landsgildekontoret, Mikkel Bryggers
 Gade 1, 1460 København K.
 tlf. (01) 12 27 02.

OPLAG: 900 eksemplarer.

Udgivet af Sct. Georgs Gilderne i Danmark,
Mikkel Bryggers Gade 1, 1460 København K.
tlf. (01) 12 27 02.

GILDEARBEJDE

MIN OPFATTELSE

SENIORGILDER

På opfordring skal jeg hermed fortælle lidt om et seniorgilde eller "gammelmandsgilde", som nogen kalder det.

Men før jeg indlader mig på det, vil jeg gerne pointere, at efter min opfattelse, er de fornemste opgaver for en gammel spejder enten at påtage sig lederskab inden for et af de aktive spejderkorps eller deltage aktivt inden for de normale gilder, i eller uden for gildeledelser eller overordnede organer inden for gildebevægelsen.

Men jeg mener dog også, at der må være plads for de gildebrødre, som efter en lang række år inden for vor bevægelse har lyst til at føre en lidt mere afslappet og inaktiv tilværelse i gildet.

Når man som pioner, som undertegnede, har været gildebror i 45 år, kan man blive træt af den form, som jeg iøvrigt synes er udmærket, med skiftende gildemestres mere eller mindre underbyggede gildemestertaler - ritualer og lignende.

Alternativet er så enten at melde sig ud eller blive stående som en slags passivt medlem af gildet - ofte til irritation for gildeledelsen og mange gange med lidt dårlig samvittighed.

Det var grundlaget for starten af 5. Sct. Georgs Gilde i Odense.

HVORDAN OPSTOD VI?

I begyndelsen af 60'erne var et par af Odense-gilderne blevet så store, at man fra højere sted forlangte en

GILDEARBEJDE

deling. Det var imidlertid mere medlemslisterne end mødelisterne, der var overtegnede. En del gildebrødre kunne - af den ene eller den anden grund - ikke følge det aktivitetsniveau, der er det normale for gildearbejdet. Derfor opstod den tanke, at man kunne samle disse gildebrødre i et specielt gilde med nedsat aktivitet.

HVORNÅR STARTEDE VI?

Det ny gilde blev indviet den 17. januar 1963 og havde fra starten god tilslutning. De få sammenkomster var forbeholdt seriøse foredrag, teaterbesøg og lignende. Interessen for disse ting kølnedes dog med tiden, og det kom så vidt, at man indkaldte til ekstraordinært gildeting, hvor en opløsning af gildet var eneste punkt på dagsordenen.

HVORDAN ER DET SIDEN GÅET?

En lille gruppe "stødige" medlemmer fik dog stemningen vendt, så man blev enige om at gøre endnu et forsøg. Man gjorde det blandt andet nærmest obligatorisk, at ægtefællerne deltog i møderne, og man oprettede et "husk nu, at der er møde"-system, så alle fik en påmindelse inden arrangementerne. Denne ordning er siden ophævet, men fremmødet er alligevel acceptabelt, idet man foruden annonceringen i Gildekontakt sender indbydelse ud til alle medlemmer inden hvert arrangement.

HVAD MED DÆKNINGEN AF KONTAKTBEHOVET?

Mange af medlemmerne har fælles berøringsflader også uden for gildet, hvor man regelmæssigt mødes i en fælles interesse. De fleste er også riddere, og så har man desuden altid mulighed for at besøge sit "gamle" gilde eller andre spændende gildearrangementer.

OG ENDELIG, HVAD SKER DER SÅ I GILDET?

Ja - selv har jeg ikke været med ret længe, men har dog

GILDEARBEJDE

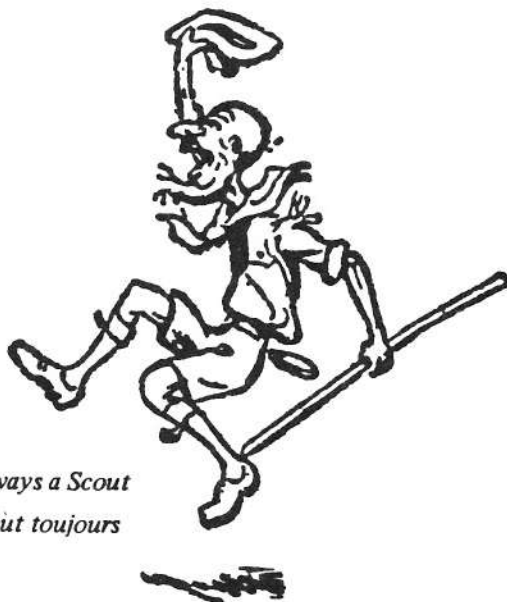
været gæst i gildet mange gange før min egentlige overførsel (grunden er den, at jeg ikke de sidste 27 år har boet i Odense), men jeg har virkelig følt mig hjemme i den kreds af gamle gildebredre, som i bogstaveligste forstand hygger sig sammen - med et udmærket fremmøde, og under næsten familiære former - omkring et beskedent, men godt bord - lidt andespil - en sommerudflugt o.s.v.

JA - MEN ER DET DA GILDEARBEJDE?

Det kan det være - læg for eksempel mærke til det svar man har hørt utallige gange ved svendeoptagelser - Hvorfor en ny gildebredre søger optagelse i vort gilde? Næsten hver gang lyder svaret "for at videreføre det kammeratskab vi har haft som spejdere" - og det er jo netop det, vi ønsker i "gammelmandsgildet".

S k r æ p

Børge Nielsen, 5.Sct. Georgs Gilde, Odense.



Once a Scout - always a Scout
Scout un jour, scout toujours

HVERVEKAMPAGNE

BRUGER DU VOR BROCHURE??

Landsgildekantoret udsendte samtidig med "information for gildeledelser nr.55" (maj 1980) en brochure/folder der hedder "Sct. Georgs Gilderne - er noget for dig!"

Meningen med denne brochure er, at den skal bruges - bruges til at udbrede kendskabet til gildebevægelsen over for spejdere og spejdervenner, der søger en førstehånds information om vor bevægelse.

Vor formålsparagraf siger blandt andet, at vi skal virkeliggøre ordene "Een gang spejder - altid spejder" ved "at virke som samlingssted, hvor forbindelsen med spejderbevægelsen og gamle kammerater kan vedligeholdes".

Brochuren giver i korte træk et indblik i, hvad Sct. Georgs Gildebevægelsen er og står for.

Sct. Georgs Gilderne i Danmark havde pr. 30-09-79 8.371 medlemmer og pr. 30-06-80 8.202 medlemmer, altså en tilbagegang på 169 medlemmer i løbet af 3/4 år.

Hvorledes udvider vi vor kreds? Ja, blandt andet ved at være vågne overfor, hvem der kunne tænkes at være potentiel gildebror (nuværende/tidligere spejderkammerater etc.). Når vi har en formodning om, at der er et ønske til stede om at vide mere om vor bevægelse, så giv/send vor brochure til den pågældende med en lille hilsen. Husk samtidig på brochurens bagside "i ruden" at skrive, hvor den pågældende kan henvende sig, hvis der ønskes at høre mere om vor bevægelse.

Når du modtager en henvendelse om yderligere information om vor bevægelse, bør du omgående:

1. Såfremt du ikke er gildemester aflevere den til gildemesteren (GM).

HVERVEKAMPAGNE

Denne bør omgående:

2. Skriftligt meddele den pågældende, at henvendelsen er modtaget, og at vedkommende vil blive kontaktet af optagelsesudvalget for nærmere information. GM bør i brevet oplyse navnet på den, som vil henvende sig og/eller navnene på dem, der sidder i optagelsesudvalget.

(For I har da et optagelsesudvalg i jeres gilde?)

Vedrørende optagelse se HÅNDBOG FOR GILDELEDELSER side 2/1/4 og 3/10/1.

3. GM underretter optagelsesudvalget (formanden) og fortæller om henvendelsen - helst skriftligt af hensyn til korrekt navn/adresse/telefonnummer m.v. Optagelsesudvalget bør snarest muligt herefter kontakte vedkommende, så der "smedes mens jernet er varmt".

Som udgangspunkt for informationen anvendes "Svendeforbere-beredelsen" - se HÅNDBOG FOR GILDELEDELSER 10/1/1-4.

Det er min opfattelse, at jo bedre en information der gives, jo større er muligheden for, at den pågældende bliver så interesseret, at det bliver til optagelse, og herved undgår vi også, at man optager nogen, som senere melder sig ud, fordi de troede, at gildebevægelsen var noget andet.

Såfremt den pågældende ønsker optagelse, er det en god ide at lade vedkommende indgå i en gruppe - og iøvrigt deltage i gildets arbejde i det omfang, det er muligt - således at den pågældende ikke vil stå helt fremmed overfor gildet ved optagelsen.

Hold inden optagelsen yderligere 1 á 2 møder, så der ikke efterlades nogen tvivl hos den optagelsessøgende om, hvad det drejer sig om - hvad vor bevægelse er og står for - og støt så den ny gildebror i starten, lad vedkom-

HVERVEKAMPAGNE

mende føle sig velkommen i vor kreds.

BRUGER DU VOR BROCHURE? som forøvrigt er en pæn og sober brochure, som fortjener at blive udbredt. Mangler du brochurer kan de rekvireres fra Landskildekontoret.

Jørgen Orlien, Provincialkansler,
Provincialet for Nordjylland.

EN VEN

En ven - er et menneske,
som vil forstå dig
selv i din yderste trang,
som mærker din angst og tvivl i dit sind,
selv når du er tavs på din gang.

En ven er en rigdom i form af en skøn diamant
i bekendtskabets ring,
en ædel juvel, der vil stråle så klart,
kaste lys på de mørke ting.

Et led i din livskæde - stærk og solid -
som vil holde, trods ryk og trods slid,
den første der kommer til dig
og forstår dig, og bliver når andre går.

En ven er et menneske,
som tør dig sige
en sandhed, som kan gøre ondt.
Vi andre vil hellere sige det smukke,
som pynter og lyder så kønt.

En ven, det er ham, som du finder
ved foden af stigen ved faldet engang.
Skøn på det, du kære - i fald
du møder en sådan ven på din vej,
og prøv at blive for ham
det du venter, han skal blive for dig.

Fra VADESTEDET, Sct. Georgs Gilderne i Vejle, 4. januar 1979.

ET RIDDERUDVALG

Som et forsøg på at aktivere gilderepræsentanterne i vort ridderudvalg, har vi opstillet noget, vi kalder "Repræsentantens Pligter". Enhver repræsentant har et eksemplar, og vi gentager tit punkterne under vore møder. Jeg synes også, der er ting, der er blevet bedre med hensyn til nogle af punkterne, men det gælder her som næsten alle steder, at tingene til stadighed skal følges op.

Sådan er ordene:

REPRÆSENTANTENS PLIGTER.

1. Mødepligt til repræsentantskabsmøder.
I tilfælde af forfald sørger repræsentanten selv for stedfortræder.
2. Repræsentanten orienterer sin gildeledelse og sit gilde om de arrangementer, han/hun deltager i.
Her skal tilføjes, at en tilmelding til en ridderhal er bindende, og at fravær uden afbud betyder, at gebyret for den pågældende aften skal indbetales til Ridderudvalget umiddelbart efter ridderhallens afholdelse.
3. De respektive gilder holder gennem sin ridderudvalgsrepræsentant løbende Ridderudvalget orienteret om de væbnere, der ønsker at blive riddere.
4. Ved agitation og information at medvirke til, at hendes/hans gildes riddere i videst muligt omfang deltager i ridderhaller og andre arrangementer under Ridderudvalget.
5. Ved afholdelse af ridderhaller er repræsentanten "attacheret" den væbner, der fra hendes/hans gilde optages som ridder og ved forfald sørger repræsentan-

ten også her for en stedfortræder.

Erik Schwartz-Nielsen,
formand for Ridderudvalget under Københavns Stadsgilde.



TIL- OG AFGANGSSTATISTIK 2.KVARTAL 1980

Provincial	Tilgang	Afgang	Netto	Medlemstal pr. 30/6.80
Under landsgildet	0	4	- 4	65
Nordjylland	19	19	0	1.485
Midtjylland	24	16	+ 8	1.102
Sydjylland	16	30	-14	1.446
Fyn	9	9	0	755
Nord- Nordvestsjælland	12	24	-12	1.097
Storkøbenhavn og Bornholm	18	16	+ 2	1.163
Sydsjælland, Lolland-Falster	11	14	- 3	1.089
TOTAL	109	132	-23	8.202

GRUPPEARBEJDE

ET GRUPPEARBEJDE

INTERESSENTMODELLEN.

Som deltager i Dansk Management Center's PROFIL-program blev jeg konfronteret med en virksomheds interessentmodel. Den er ingenlunde ny og anvendes også under navnet bidrags-belønnings-modellen. Men altfor ofte giver virksomheder, privatpersoner eller foreninger sig ikke tid til nøje at notere sig, hvilke berøringsflader de egentlig har (dem allesammen) - og vurdere, hvorledes disse kontakter bør prioriteres i situationen netop nu og samtidig se på, hvorledes prioriteringen måske vil ændre sig over tid, for eksempel inden for de næste fem år.

Enkeltpersoner, forældrepar, virksomheder eller foreninger har alle en flerhed af interessenter, som stiller krav til individet eller gruppen, ligesom individet selv har en række forventninger til omgivelserne.

Er der ikke balance mellem individet og omgivelserne (bidrag - belønning) kan noget gå skævt, og utilfredshed opstår hos den ene eller anden part, eller en af parterne går glip af muligheder ved sin uopmærksomhed.

I tilknytning til artiklen vises tre eksempler på interessentmodeller med udgangspunkt i virksomheden, et forældrepar og Sct. Georgs Gildet på lokalt plan.

Og det er klart, at disse eksempler ikke er fyldestgørende. Antallet af interessenter kan variere, og mange flere end de her viste kan medtages. Endvidere er der ikke noteret nogen prioritetsrækkefølge, hvad der er nok så vigtigt, da det jo er umuligt at være lige meget for alle.

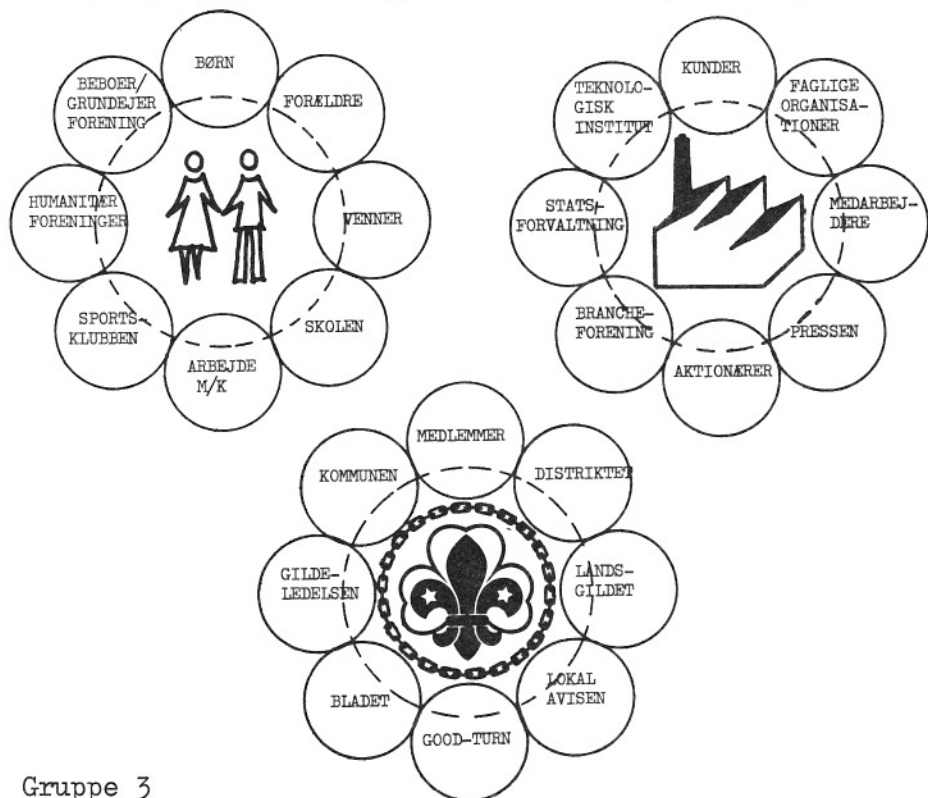
Diskussionen omkring interessentmodellen tog vi op i Sct. Georgs Gildet i Værløse. I første omgang i en af grupperne - og megen debat blev affødt af de mange forslag

GRUPPEARBEJDE

til, hvad gildet burde gøre og burde gøre mere ved. Nogen endelig afklaring kom vi ikke til, men kunne dog videregive gildeledelsen et idé-materiale, som den kunne arbejde videre med, idet det må være ledelsens opgave at stikke linierne ud og derpå delegerer for at få arbejdet udført.

Vi i gruppen tror på, at en gennemarbejdet interessentmodel for det lokale gilde vil være ensbetydende med en mere målrettet indsats og bedre resultater.

Hvordan modellen skal se ud i de enkelte gilder, beror på det stedlige gildes vilkår og muligheder - men et er sikkert: gør man sig disse tanker, bliver mange af dem afklaret, og man ved meget mere om: hvem, hvad og hvorfor.



Gruppe 3
Sct. Georgs Gildet i Værløse.

HJÆLPEARBEJDE

ET HJÆLPEARBEJDE

HON SAMLADE IN 700.000 KRONOR stod der som overskrift i Västerbottens Kuriren onsdag den 31.oktober 1979.

FACINERENDE FORTÆLLER - FÆNGSLENDE FOREDRAGSHOLDER

er den karakteristik der kan gives af Aino Tigerstedt - læreren fra Änäsets skole i det nordlige Sverige - når hun fortæller om skolen i Himalayas bjerge for de tibetanske flygtningebørn, og når dertil så lægges en begejstring og en ildhu for ideen, så kan det kun fænge hos tilhørerne.

Aino er et sjældent menneske, der utrættelig kæmper for det, der er blevet hendes hjertesag. Hun har sat sig det mål at hjælpe en gruppe mennesker - børn - der ved skæbnens ugunst er fordrevet fra deres land og nu må leve en flygtningetilvarelse i Himalayas bjerge tæt ved Mount Everest i byen Chialsa, der ligger i 3000 meters højde over havet.

Da Aino var 11 år, læste hun første gang om Tibet, og hun havde et brændende ønske om at se dette for hende så fjerne land, men først i 1968 fik hun den økonomiske mulighed for som turist at få sit ønske opfyldt.

Under sit ophold i Nepal så hun blandt andet de forhold, hvorunder de tibetanske flygtningebørn levede og boede, og hvor elendige deres undervisningsforhold var. Skolen var et rum med lergulv - mudret, når monsunregnen satte ind - uden møbler og uden skolebøger.

Da Aino kom hjem fortalte hun sine elever, hvad hun havde oplevet og gjorde dem interesseret i at hjælpe med til at bedre forholdene for disse børn. I 1969 fik hun overrakt en check på sv.kr.6.712,- som eleverne gennem arbejde havde indsamlet, og dette blev starten til det storstilede arbejde, som hun siden utrætteligt har ar-

HJÆLPEARBEJDE

bejdet med, nemlig bygningen af en skole for de tibetanske flygtningebørn.

Gennem de 11 år der er gået har Aino - ved sin smittende begejstring - formået gennem fremvisning af lysbilleder og foredrag i samtlige nordiske lande at indsamle sv.kr. 700.000,- der ubeskåret er gået til de tibetanske flygtningebørns undervisning samt driften af skolen. Det skal i denne forbindelse nævnes, at de københavnske gilder i foråret 1978 afholdt et loppemarked, hvis overskud ca. kr. 90.000,- gik til Aino. For disse penge er der blandt andet etableret elektricitet til skolen.

På grund af det vildsomme terræn og de lange afstande kan børnene ikke nå frem og tilbage mellem hjem og skole samme dag, hvorfor skolen er en kostskole. Den stod færdig i 1974 og har i dag ca. 60 elever, 5 lærere, 1 husmor og 1 kok. Skolen består af 7 bygninger, der er særskilt hus til spisesal, sovesale og undervisningslokaler.

Foruden oprettelsen af kostskolen og driften heraf har Aino for de indsamlede penge hjulpet ca. 50 unge med en uddannelse til lærere, sygeplejersker, kunsthåndværkere m.m. Endvidere har hun været med til at støtte et handicapcenter i Dhar Am Sala i det nordlige Indien.

For ca. sv.kr. 80.000,- om året klares driften af kostskolen i Chialsa med 60 elever, 5 lærere, 1 husmor og 1 kok

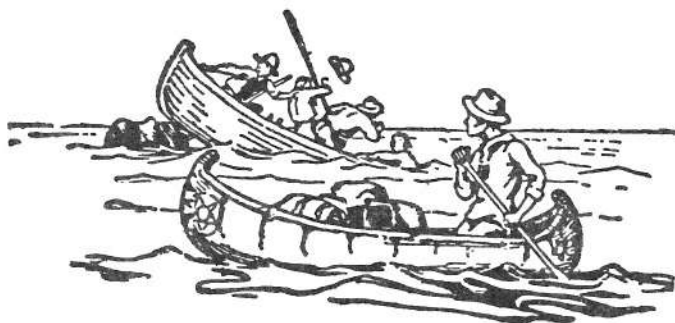
Et fadderskab for et tibetansk flygtningebarn koster sv.kr. 1.300,- (ca.d.kr. 1.725,-), dette beløb dækker ophold, kost og undervisning i 1 år, et fadderskab der dækker undervisningen alene koster sv.kr.350,- om året.

Hvis I ved gennemlæsning af ovenstående skulle have fået lyst til at støtte Aino i det arbejde som hun udfører, er hendes bank giro: NR 164-0390, Tibetansk Flykting-hjælp, Skolegatan 5, 91044 Anäset, Sverige.

Hvis I er interesseret i at få yderligere oplysninger om skolen og Ainos arbejde i det hele taget, kan I skrive til hende på den nævnte adresse.

Måske har I lyst til at lave en aktivitet med det ene formål at samle penge ind til Aino?

Jørgen Orlien, Provincialkansler,
Provincialet for Nordjylland.



Du maa selv padle din Kano og se fremad.

ALDERSSTATISTIK

På de følgende 2 sider kan du se en aldersstatistik over gildebrødre under henholdsvis Københavns og Aalborg Stadsgilde som nok kan give stof til eftertanke.

Hvordan er aldersfordelingen i dit gilde?

Er du helt sikker på, at der ikke er bare een du kender, som gerne vil være med i vor kreds? Prøv at kontakte vedkommende og fortæl om Sct. Georgs Gildebevægelsen, og hvad vi står for.

Læste du for øvrigt vor landsgildemester Robert Madsens leder i SCT. GEORG nr.5, august 1980 side 87?

Redaktøren.

STATISTIK OVER ALDERSFORDELINGEN I KØBENHAVNS STADSGILDE, MARTS 1980.

Gennemsnits- alder	Gilde nr.	Medlems- antal	20-29	30-39	40-49	50-59	60-69	70-79	80-89 år
66,6 år	13	15				4	5	4	2
63,7	1	43		1	3	9	18	9	3
61,1	8	14		1		5	4	3	1
59,6	7	20		1	3	5	7	4	
58,7	5	32		1	2	16	10	3	
58,69	12	36		4	2	12	13	3	2
58,65	6	32	2		4	10	10	6	
58,3	11	17			2	10	3	2	
57,9	4	41		5	6	9	11	10	
57,6	2	21		2	2	7	8	1	1
56,3	10	35			9	12	13	1	
55,8	14	40		2	9	17	8	3	1
51,5	17	19		4	2	8	5		
50,5	9	20		3	6	9	1	1	
50,3	16	48		7	10	24	7		
49,9	15	30		4	8	12	6		
49,5	18	32		7	6	13	6		
49,3	3	27	1	3	10	10	3		
56,32 år		522	3	45	84	192	138	50	10
% fordeling			0,57	8,62	16,09	36,78	26,44	9,58	1,92

Udarbejdet af Dan 2. Sct. Georgs Gilde i København.

STATISTIK OVER ALDERSFORDELINGEN I AALBORG STADSGILDE, AUGUST 1980.

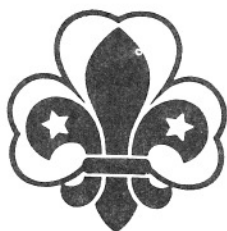
Gennemsnits- alder	Gilde nr.	Medlems- antal	20-29	30-39	40-49	50-59	60-69	70-79	80-89 år
59,04 år	4	45		5	8	4	14	13	1
58,49	2	55		1	11	21	11	10	1
57,03	3	36		3	8	9	9	6	1
52,18	1	34	1	3	10	11	7	2	
51,83	7	30		5	8	9	7	1	
51,69	9	32		5	8	9	10		
50,17	8	48		4	20	15	9		
49,34	6	44		3	24	10	5	2	
48,87	10	38	2	6	11	15	3	1	
46,84	5	50		11	22	13	4		
46,33	SGL	3		1	1	1			
45,51	11	35		6	19	9	1		
42,45	12	22		9	10	2		1	
50,75 år		472	3	62	160	128	80	36	3
% fordeling			0,63	13,14	33,90	27,12	16,95	7,63	0,63

Udarbejdet af redaktøren

HISTORIE

GILDEHISTORIE

Billedet viser Storgildemester Harald Petersen og er fra SCT. GEORG nr. 6, side 5, 1.oktober 1940



Stg.mst. leder Ridderhallen.

Aalborg-gildernes bibliotek ønsker meget et rigtig fotografi af vor daværende storgildemester indlemmet i den samling af billeder, der sammen med andet danner gildehistorie. Er du i besiddelse af viste billede (eller et andet af Storgildemesteren), eller kender du nogen der har det, så kan du glæde Aalborg-gildernes bibliotek og dermed bibliotekaren Erik B. Pflug, Nordvestvej 20, 9000 Aalborg ved at låne ham det eller måske forære ham det til biblioteket.

Redaktøren

KLIP FRA GILDEBLADE

Fra STAGEN, 14. Sct. Georgs Gilde i København, nr. 3
marts 1980.

Her blev vi pirret med et foredrag om Transcendental Meditation (i det efterfølgende T.M.). Foredraget blev holdt af Joen Joensen fra T.M., der absolut vidste, hvad han talte om og også, hvornår han skulle holde op med at delagtiggøre os i sin viden om T.M. Joen Joensen blev kraftig opfordret til at give et eksempel på den teknik, der skal udføres, for at T.M. får den tilstræbte virkning på udøveren, men altså: Ingen kommentarer.

Hvad hørte vi så om, jo - man introduceres T.M. gennem 2 foredrag á $1\frac{1}{2}$ times varighed, hvor man i det første bliver informeret i teknikken, og i det andet om T.M. teknikens baggrund og principper. Fortsætter man, får man en samtale med en lærer, hvorefter selve undervisningen finder sted i 4 gange 2 timer. Man kan herefter hele tiden få sin T.M. træning checket.

Vi så en masse diagrammer, der alle viste, at T.M. :
giver bedre søvn - man bliver mere årvågen -
et forhøjet blodtryk normaliseres - man får
kortere indsovningsperiode - ens selvbeherskelse
øges - man får lavere angstniveau og øget kreativitet.

Joen Joensen viste i en tegning, hvordan T.M. træningen trænger ned gennem sindet til den rene bevidsthed. Hvis en luftblære stiger op fra bunden i en sø, vokser den i størrelse indtil den når den urolige overflade, hvor den sprænges. Modsat den boble trænger den mediterendes MANTRA = der er bestemte associationsfrie lydord, der erfaringsmæssigt har en positiv indflydelse på nervesystemet, fra en stresset overflade ned gennem sindet til den rene bevidsthed. Når dette er opnået, siger man, at sindet TRANSCANDERER = overskrider oplevelsen af tankens

GILDEBLADE

mest forfinede tilstand, en tilstand af "ren bevidsthed".

Foredraget var velformuleret og eftertænksomt og som for så vidt viste os en person i balance og sandsynligvis også en person, der var et godt eksempel for det, han talte om, nemlig: TRANSCENDENTAL MEDITATION.

Bent Nielsen.

14. Sct. Georgs Gilde i København.



Fra BINDELEDDET, Sct. Georgs Gildet i Virum, nr. 5 september 1980.

BRUDSTYKKER AF EN SAMTALE.

Du siger, at du ofte er blevet skuffet over andre mennesker og deres handlemåde?

Ja, det sker så godt som hver dag!

Også når det gælder nære venner og gildebrødre?

Ok ja - desværre.

Hvad føler du så, når du bliver skuffet?

Når det er mennesker, som er mig ret uvedkommende, vender jeg dem blot ryggen og glemmer dem. Men hvis det er gildebrødre eller venner, bliver jeg meget ked af det og føler mig svigtet. Min tillid til dem bliver rystet, og hvis den handling eller mangel på handling, der udløste min skuffelse, ikke rettes op igen af vedkommende, bliver jeg vred og bitter.

Hvorfor tror du, din skuffelse giver anledning til en sådan kædereaktion af negative følelser?

Måske fordi jeg nærrede for store forventninger til vedkommende, og håbede, at han eller hun kunne leve op til dem. Jeg stolede på min dømmekraft!

Men hvorfor så føle vrede og bitterhed, hvis det trods alt var din egen fejlbedømmelse?

Man må da kunne stole på folk, og især da på gildebrødre. Hvorfor det?

Fordi de sidste arbejder med etik og moral - og upåliden-

GILDEBLADE

lighed strider imod disse principper.

Hvad forstår du ved upålidelighed?

Det er ganske simpelt - det er at sige eet - og handle modsat, uden ansvar overfor det man har sagt. Så bliver skuffelsen over et sådant menneske total. Måske skulle det have været med i den ny gildelov:

..... En gildebrors ord står til troende!

Er du selv gildebror?

Ja.

Hvor tit har du skuffet dine medmennesker?

PAW

Lillian Deleuran, gildemester

Sct. Georgs Gildet i Virum.



Fra INFORMATION OG DEBAT, Sct. Georgs Gilderne i Kolding, februar 1980.

STORE KRAV.

Når vi mennesker stilles over for de etiske krav, der får udtryk henholdsvis gennem spejdnernes og gildebevælgelsens lov og løfte, er det nemt at sige ja, - men den dag, da man nærmere begynder at tænke over, hvad det er, man har sagt ja til, da kan det godt gå op for en, at det er store krav, der stilles.

At være ren i tanke, ord og handlinger - og at være et eksempel for andre - er så store krav at stille til os mennesker, at vi må være glade for, at gildelov og -løfte indledes med henholdsvis - at vi lover oprigtigt at stræbe efter, - og, at vi lover at gøre vort bedste for.

Vi er allesammen mennesker på godt og ondt - en sammenblanding af positive og negative faktorer - men er vi begyndt at erkende dette, og er vi begyndt at skelne det positive fra det negative hos os selv - og måske endda begyndt at bekæmpe det negative og fremelske det positive, ja da er der ved at ske noget med os - og da vil der også ske noget med vore omgivelser.

GILDEBLADE

Derfor skal vi gildebrødre hjælpe hinanden indadtil i gilderne med at stræbe efter at holde gideløftet og opfylde gideloven, således at vi udadtil i vort daglige liv og på vore arbejdspladser kan virke som eksempel for de høje idealer, som gildebevægelsen står som garant for.

Når man ærligt lægger sin stræben i dette, vil man sikkert hurtigt komme til erkendelsen af, at det er store krav, der stilles, men det er krav, der er gode at kæmpe for og leve på.

Kaj Werling, gildemester
2. Sct. Georgs Gilde i Kolding.



Fra BÅNDET, 7. Sct. Georgs Gilde i København, marts 1978.

INDIVIDETS OG GRUPPENS MÅLSÆTNING.

Man kan tale om et enkelt menneskes mål og en gruppe menneskers mål. Et mål er som styringsbegreb en eller anden fremtidig situation, som individet eller gruppen af forklarlige eller ikke-forklarlige grunde stræber hen imod. Begreberne "ønsker" og "hensigter" har meget tilfælles med begrebet mål. For at kunne tale om en gruppes mål, må man forudsætte en eller anden form for enighed blandt gruppens medlemmer om et fælles mål.

Ønsker det enkelte menneske at styre sin tilværelse, må det opstille mål og arbejde hen imod disse mål. Individet må så at sige aftale med sig selv, hvor det vil hen. Opstilling af mål, og en derpå systematisk indsats for at nå målet, ses som modstykke til den situation, hvor individet lader tilfældighederne råde. Målet har for individet den funktion, at det virker til at samordne de forskellige opgaver, som individet udfører.

Det enkelte menneske kan være sig sine mål mere eller mindre bevidst. Der er stor forskel på, om mennesket for sig selv og for andre kan udtrykke, hvad han vil stræbe (stræber) imod, eller om han mener at stræbe imod et mål,

GILDEBLADE

som han ikke kan gøre rede for. Ønsker han at nå målet gennem et samarbejde med andre, må man gå ud fra, at kvaliteten af samarbejdet vil være stærkt afhængigt af, om han kan udtrykke over for de øvrige, hvad han sigter imod.

Det enkelte individs forskellige mål fastlægges ved en mere eller mindre bevidst og kendt proces. Hele hans situation er bestemmende for de mål, han sætter sig. De af hans mål, der vedrører hans rolle i samfundet, er bestemt af hans personlige værdier, de mål som formelt af samfundet opstilles for hans handlinger og de normer og værdier, som er gældende i de grupper, hvori han indgår eller berøres af. Det sæt af mål (et eller flere), som individet stiller op for sig selv, vil være under stadig justering. Mål er ikke noget stabilt (statisk), det er noget, som ændrer sig med tiden.

.....

Hvad er dine mål - hvad er vore mål - hvad er gruppens mål?

Christian Holm, gildemester
7. Sct. Georgs Gilde i København.



Fra GILDEKONTAKT, Sct. Georgs Gilderne på Fyn, nr. 4
april 1980 under overskriften

OMPOTNING

April - det er forår. Så er det tid til at få sine planter pottet om. Giv dem bedre plads, noget frisk jord og en gang gødning. Det kan også være en god ide at dele planterne, så de kan skyde nye, friske skud og blomstre frodigt.

Høje stadsgildemester - kære overgartner Spiwa! Hvordan har planterne i din gildehave det? Var det ikke en ide med en ompotning? For mange gildebrødre har efter min

GILDEBLADE

mening levet i den samme potte alt for længe - rodfæstet i gamle vaner og traditioner - så der snart kun er rødder tilbage; og som planter uden omplantning bliver visne i toppen, vil et sådant gilde ofte sygne hen og dø ud til sidst.

Derfor følgende forslag: Put en seddel med alle Odense-gildebrødrenes navne i din høje hat - eller hvad du ellers har ved hånden - ryst den godt og træk så sedlerne op igen og fordel dem i bunker med ca. 40 i hver. Så har du - keine Hexerei, nur Behändigkeit - 8 nye gilder med gode chancer for fornyet aktivitet og et nyt fællesskab.

Ikke som det fællesskab vi kender fra de fælles Sct. Georgs aftener, hvor hvert gildes medlemmer efter gildehallen erobrede et bord i fællesskab til sig selv, og ve den arme stakkelt fra et andet gilde, der var så uheldig at få en siddeplads ved et sådant gildebord.

I de nye gilder vil man blive nødt til at arbejde sammen med gildebrødre med holdninger og meninger helt forskellige fra dem, man veltilpas havde siddet og tygget drøv på i de sidste mange år. Naturligvis er der en risiko ved en sådan fornyelse.

Den vil være chokerende for dem, på hvem enhver forandring virker som en personlig fornærmelse. Nogle af dem vil måske gå ud, og det er trist. Men hvad gør man, når en plante går ud? Så må man ud og skaffe sig nye friske planter. Heller ikke gildets have kan holde sig grøn og blomstrende uden tilskud udefra. Stilstand er død.

Det var bare et forslag her først i april.

Bjørn West-Nielsen, 3. Sct. Georgs Gilde i Odense.



GILDEBLADE

Fra GILDEKONTAKT, Sct. Georgs Gilderne på Fyn, nr. 7
august/september 1980 under overskriften'

OMPOTNING

Det var med fornøjelse, jeg læste Bjørn West-Nielsens forslag i GILDEKONTAKT nr. 4 om "OMPOTNING" af gildebrødre.

Rent praktisk er jeg bange for at for mange helt bogstaveligt "går ud" ved den behandling.

Men der er nogle, der aldrig "går ud" - gamle gildebrødre, der har været det hele igennem mange gange - gildemøde, gildehal, gruppemøde og evt. ledelsesfunktioner. Den dag kommer trangen til at holde lidt igen og der bliver længere mellem fremmøderne.

Til sidst tør man ikke komme, men gildebror er man fortsat, - nu som såkaldt "død masse".

Men hvorfor være "død masse", når vi netop i Odense har et specielt "veteran-gilde", 5.gilde, hvor vi mødes meget festligt 3-4 gange om året, gerne med ægtefæller.

5.gilde har altid "listet med kattepoter" for ikke at genere de andre gilder, der altid gæstfrit åbner deres døre for os. Men vi må have lov til at gøre opmærksom på vor eksistens og give tilbuddet til en og anden i den "døde masse", der inderst inde har lyst til en gang imellem at komme til møde med jævnaldrende "veteraner".

5.gilde har lige udgivet en folder, som alle er velkomne til at rekvirere - uden forbindende.

Erik Christophersen, 5. Sct. Georgs Gilde i Odense.



Fra AMAGER GILDERNE, nr. 5. maj 1980.

STAGNATION - FREMGANG - bringes i uddrag (red.)

GILDEBLADE

Hvor henter vi så de nye GBR?

De "unge" gilder har mulighederne gennem et godt SP-kontaktarbejde at få forbindelse med SP-ledere - både aktive og nys afgåede. Aldersforskellen vil være acceptabel, og gildernes program vil kunne virke tiltrækkende på de unge.

De "ældre" gilder vil ganske givet have program og aktiviteter afpasset efter deres "kondi", og ofte er man uden egentligt SP-kontakt.

Disse gilder vil sikkert kunne få glæde og resultater ved at henvende sig til grupper "som har vist særlig interesse for spejderarbejdet". Det vil blandt andre sige de mange mennesker (forældre), som gennem et veludført arbejde i rådene har vist deres interesse for spejderbevægelsen, og som ofte har ydet en langt større indsats for denne, end mange GBR har haft lejlighed til. Dette at optage ikke tidligere spejdere i gilderne hører vel med til de små "korrektioner", der er foretaget og som vel har båret frugt.

I min "aktive" SP-tid oplevede jeg gildernes "trolde- & økseløb", men ellers var det småt med forbindelsen. At man har lært af det siden, kan man for eksempel se af sidste SP-kontaktmøde med lederne i AMAGER-GILDERNES område, hvor adskillige mødte frem til et møde med politiets uro-patrulje, og hvor man ved foredrag og demonstrationer, blev gjort bekendt med narkotikas farlighed. Lederne kan bruge det i deres arbejde, og måske har det ryddet mange tvivlsspørgsmål.

Principprogrammer og strukturændringer gør det ikke alene, men gildernes forståelse for, hvad der rører sig og deres nytænkning i form af levende arrangementer, vil bringe gilderne fra stagnation til fremgang.

Henry Anker Rasmussen, 16. Sct. Georgs Gilde i København
Kastrup Gildet.

EN IDE TIL ET GILDEMØDE

På gildemesterstævnet på Nyborg Strand i september var der om søndagen blandt andet gruppearbejde for de "gamle" gildemestre med emnerne - ledelsesarbejde, ideer til gildemøder og gruppearbejde. I fortsættelse heraf har redaktøren blandt andet modtaget nedenstående emner, som hermed viderebringes til dem som ikke var med i nævnte gruppearbejde.

FORSLAG TIL FOREDRAGSHOLDERE M.V.

- Jens Jensen, Haderslevsvej 71, 6760 Ribe,
tlf. (05) 42 30 97.
Fortæller om 4 år i Den Franske Fremmedlegion.
- Lektor Børge Troelsen, Lavenvej 10, Lindaa, 8600 Silkeborg, tlf. (06) 84 11 99.
36 forskellige foredrag om Kaj Munk.
- Redaktør Jørgen Wolff, Vestkystens Sønderjyllands redaktion, tlf. (04) 42 81 11.
Sønderjylland før og nu (Genforeningen).
- Major fra Holstebro Kaserne.
Fortæller om Sirius-patruljen på Grønland.
- Hærens efterretningstjeneste, PR-afdelingen har folk der kører rundt og viser film og lysbilleder.
- Tvind-skolerne - et godt udflugtsmål.
- Helikopterredningstjenesten. S.O.K. Aarhus.
- Anders Busk Petersen, Sct. Georgs Gildet i Graasten, Dalsgaardvej 2, 6383 Rinkenæs, tlf. (04) 65 19 74.
Fortæller om Sirius-patruljen på Grønland.

GRUPPEMØDE

IDE TIL EN GRUPPEAFTEN

Redaktøren har blandt andet ved at gennemse lokale gildeblade fundet følgende emner til vinterens gruppearbejde/gildemøder:

Besøg: den lokale avisredaktion
den lokale politistation
den lokale kirke
den lokale arrest
den lokale flyveplads
det lokale sygehus
det lokale rådhus
det lokale gymnasium
det lokale museum
det lokale plejehjem
det lokale bibliotek
det lokale vandværk
en lokal kunstner

eller hvad med "gildebror på jobbet" - vis din arbejdsplads frem.

Eller emner som:

de ældre i samfundet
børnene i samfundet
livstestamente - en værdig død
kriminalforsorgen
zoneterapi - akupunktur
transcendental meditation
etikken i vore idealer
kunst og kunstforståelse
vikingetidens kunst og overtro
fremmede folkeslag, kultur, religion
verdensreligionerne
atomenergi og dens alternativer
alkohol og dens virkninger

GRUPPEMØDE

eller hvad med emner som:

min sommerferie, min bedste, sjoveste o.s.v.

lysbillede/film fra ferieturen til?

gå en tur i din by/kommune

nattergaletur (bedst i maj/juni)

se en film/teaterstykke

hør en koncert

gæster fra spejderkorpserne

spejderliv i dag

gildets arbejdstider, svend - væbner - ridder

eller hvad med at arrangere DRAGESKYDNING, hvor fuglen er erstattet med en drage, eller hvad med FAMILIE RALLY, bilorienteringsløb. Begge arrangementer er velegnede til familiearrangementer.

Kender du den grønne pjece GRUPPEN? - den kan rekvireres på landsgildekontoret, heri er også forslag til vinterens gruppearbejde/gildemøder.

Redaktøren.



Rid en eller anden Kæphest.

Vort officielle navn er:

SCT. GEORGS GILDERNE I DANMARK

og ikke Sct. Georgsgilderne i Danmark.

Kan du se forskellen?

REDAKTIONEN

Læste du i SCT. GEORG nr.5, side 128 opfordringen til at sende 8 eksemplarer af dit lokale gildeblad til landsgildekontolet i stedet for at sende det direkte til hver enkelt landsgildeledelsesmedlem og redaktøerne af SCT. GEORG og IMPULS.

Redaktionen af IMPULS er glad for hvert et blad der modtages direkte, men jeres gildekasse kan spare penge, og et gammelt ordsprog siger, "hvad der er sparet er tjent".



«EFTERTRYK IKKE TILLADT»

Dette gælder ikke for IMPULS, og det glæder mig hver gang, jeg i et af de lokale gildeblade, som jeg får tilsendt, ser at et indlæg/artikel, som har været bragt i IMPULS, bliver gengivet og derved har mulighed for at komme ud til en større skare af gildebrødre - end lige gildeledelserne.

Jeg benytter klip fra lokale gildeblade, men jeg vil blive meget glad, hvis du skrev et indlæg/artikel til IMPULS uopfordret.

Dit indlæg/artikel skal være redaktionen i hænde senest tirsdag den 30.december 1980 til næste nummer af IMPULS, som udkommer 1. februar 1981.

Redaktøren.

DANNEBROG

Melodi: Den danske Sang -.

I fjerne Tider paa Estlands Kyster
du faldt fra Himlen i blodigt Slag.
Mens Kampen raser, og Døden hoster,
din Daad du fik under Skjoldenes Brag.
Og gennem Tidernes stride Strømme
du vajede over vort Land og Folk.
I Sorg og Lykke, i Daad og Drømme
for os du altid er Hjerternes Tolck.

Du vajer ved Sydhavets Palmestrande,
paa Grønlands vinterlighvide Ø,
i Sydkorsets Egn og Polarstjernens Lande,
i Taager graa paa den rullende Sø.
Din røde Dug i Atlantens Byger
forrevet slaar om en splintret Mast,
og Tropers Solvblanke Maager stryger
omkring din Vimpel i legende Kast.

Du fløj til Himlen med Huitfeldts Skude,
du sank paa Dybbols nedskudte Vold.
Og fri blev Slaverne fjernt derude
paa danske Øer. Du var Frihedens Skjold.
I Grønlands Hytter, i Nordlyslande
paa dig Hans Egede skrev sit Navn.
Dig Ø. K. bar over store Vande
fra Øresund til Shanghais fjerne Havn.

Naar Danmarks ukendte Kriger segned,
endnu du vajede "i Røg og Damp".
Og der, hvor "Ugræs fløj over Hegnet",
om dig vi samles i fredelig Kamp.
Men Sendag Morgen ved stille Sunde
i Solskinshaver til Top du gaar.
Mens Brisen vifter i Bøgelunde,
du viftet mildt i den solgyldne Vaar.

De syv Haves Bølger din Dug har vægget.
I Byger svøbt har du hilst Kap Horn.
De fire Vinde om dig har sukket
som Høstens Blæst i det solgyldne Korn.
Saa vaj da frit over Haves brede,
hvor Bølgen synger sin dybe Sang,
i Sjællands Lunde, paa Jyllands Hede,
hvor Blæsten vandrer sin ensomme Gang!

Vi hilser dig, som paa Tidens Have
har vajet syv Hundred lange Aar!
Fra Hjemmets Vugge til Valens Grave
du lyser over den hellige Vaar.
Og dig jeg sender mit Blik, det sidste,
den Dag, jeg møder den stærke Død.
Saa svøb da stille omkring min Kiste
en Flig af Korsdugen valmuerød!

Graabroder.

SYMBOLET



SCT. JØRGEN OG DRAGEN
RIBE DOMKIRKE